

-สำเนา-

ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๒๗๑๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับอาจารย์แพทย์ ในการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
เครือข่ายการฝึกอบรม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

เพื่อให้การดำเนินการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตาม
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับอาจารย์
แพทย์ในการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเครือข่ายการฝึกอบรม
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ดังนี้

๑. อาจารย์ผู้รับผิดชอบแผนการฝึกอบรม

อาจารย์แพทย์ผู้รับผิดชอบแผนการฝึกอบรมเป็นแพทย์ซึ่งได้รับวุฒิบัตรความรู้ความ
ชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และปฏิบัติงานด้านเวชศาสตร์
ครอบครัว ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติครบตามกำหนดของราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว

๒. คุณสมบัติและคุณวุฒิของอาจารย์ประจำแผนการฝึกอบรม

ให้คณะกรรมการหลักสูตรกำหนดและดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ผู้ให้การ
ฝึกอบรมให้สอดคล้องกับพันธกิจของแผนการฝึกอบรม โดยมีคุณสมบัติของอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม
ดังนี้

๑) สำเร็จการศึกษาในสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (วุฒิบัตร หรือ อนุมัติบัตร) และระบุ
ความสนใจในการศึกษาต่อยอดที่เกี่ยวข้องกับสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว เช่น การดูแลแบบ
ประคับประคอง การดูแลผู้สูงอายุ การสร้างเสริมสุขภาพ ระบาดวิทยา เป็นต้น

๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ และความรู้ด้านแพทยศาสตร์ศึกษา (Medical
Education) สามารถถ่ายทอดความรู้และประเมินผลการศึกษาได้

๓) มีความสามารถด้านงานวิจัยและวิชาการ โดยพิจารณางานวิจัยหรืองานวิชาการที่
เคยเผยแพร่

๔) มีความเป็นผู้นำทางการสอนและสามารถทำงานร่วมกับบุคลากรสุขภาพอื่น ๆ ได้
โดยพิจารณาจากประวัติการทำงานที่ผ่านมา และทัศนคติต่อการเป็นอาจารย์ผู้สอนรวมถึงการให้
คำปรึกษาดูแล

๕) มีทักษะด้านภาษาอังกฤษ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี

๖) มีความภาคภูมิใจและดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีของความเป็นแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว

/๓. ความรับผิดชอบ...

๓. ความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม

อาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรมมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ภาระงานของอาจารย์ และสมดุลงานระหว่างงานบริหารและงานบริการวิชาการ งานวิชาการและวิจัย และงานบริหาร ดังนี้

- ๑) กำหนดสัดส่วนภาระงานของหัวหน้าภาควิชา/ประธานสาขา/หัวหน้ากลุ่มงาน ในงานบริหารและงานบริการวิชาการ ต่อ งานวิชาการและวิจัย ต่อ งานบริหาร เท่ากับ ๓๐ : ๕๐ : ๒๐
- ๒) กำหนดสัดส่วนภาระงานของอาจารย์แพทย์ ในงานงานบริหารและงานบริการวิชาการ ต่อ งานวิชาการและวิจัย ต่อ งานบริหาร เท่ากับ ๕๐ : ๔๐ : ๑๐

ให้คณะกรรมการหลักสูตรกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ในงานต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) งานบริหาร ได้แก่ ให้การบริหารแบบเวชศาสตร์ครอบครัวให้แก่ผู้ป่วย ในศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง เครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
ลักษณะงาน เป็นผู้รับผิดชอบผู้ป่วยโดยการเป็นผู้ควบคุมดูแล (Supervision) การปฏิบัติงานของแพทย์ประจำบ้าน แพทย์เพิ่มพูนทักษะ นิสิต/นักศึกษาแพทย์ ซึ่งอาจไม่ได้ทำการตรวจประเมินผู้ป่วยด้วยตนเอง โดยในห้วงเวลาที่ปฏิบัติงานอาจารย์แพทย์ที่ปฏิบัติงาน รับผิดชอบผู้ป่วยแผนกผู้ป่วยนอกห้องตรวจปฐมภูมิคลินิกหออกรับ หรือตามบริบทของ รพ.ในเครือข่าย

ในกรณีมีปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงานในห้วงเวลาดังกล่าว ทั้งปัญหาทางเวชกรรมหรือปัญหาทางการจัดการ อาจารย์ต้องมีส่วนในการรับผิดชอบและจัดการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

- ๒) งานบริการวิชาการ ได้แก่ การให้บริการด้านวิชาการ เช่น การเป็นวิทยากร การเป็นที่ปรึกษาโครงการชุมชน การมีส่วนร่วมในคณะกรรมการที่สนับสนุนวิชาการแก่สังคมต่าง ๆ งานให้คำปรึกษา งานให้คำปรึกษาแพทย์ประจำบ้านประกอบด้วยหน้าที่อย่างน้อยดังนี้

- ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการ
- ให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องทางสังคม คุณธรรมจริยธรรม การเงิน และความ ต้องการส่วนบุคคล ตามความเหมาะสม หรือประสานงานผู้มีประสบการณ์ เช่น ปัญหาด้านครอบครัว ปัญหาด้านการจัดการด้านการเงินส่วนบุคคล เป็นต้น
- ให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องการจัดสรรทรัพยากรสำหรับการสนับสนุนทางสังคม และส่วนบุคคลของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสม เช่น การประสานหน่วยงานสังคมสงเคราะห์ กองทุนกู้ยืมทางการศึกษา สหกรณ์โรงพยาบาล เป็นต้น
- ให้คำแนะนำและแนะแนวด้านวิชาชีพและการวางแผนในอนาคต
- การให้คำปรึกษาในเรื่องส่วนตัว ต้องกระทำอย่างเหมาะสม อาจารย์ที่ปรึกษาต้องเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัว และรักษาความลับในการให้คำปรึกษาและสนับสนุน/ช่วยเหลือ

- ๓) งานวิชาการ ได้แก่ งานการเรียนการสอน การฝึกอบรม อาจารย์แพทย์ เวชศาสตร์ครอบครัว จะต้องทำหน้าที่ในการเรียนการสอนทั้งแพทย์ประจำบ้านและนักศึกษาแพทย์ ดังนั้น อาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา (Rookie Teacher Course) หรือเทียบเท่า และต้องเข้าร่วมฝึกอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษาเพื่อทบทวนความรู้ ทุก ๕ ปี

/๔) งานวิจัย...

๔) งานวิจัย ได้แก่ การเป็นที่ปรึกษางานวิจัย หรือเป็นผู้ร่วมวิจัยให้แก่แพทย์ประจำบ้าน ตลอดจนงานที่ตนเองสนใจทั้งด้านวิชาชีพและหรือด้านแพทยศาสตรศึกษา

๕) งานด้านการบริหาร ได้แก่ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรอื่น ๆ การบริหารหลักสูตรและระบบการเรียนการสอนและประเมินผลในเครือข่ายฯ รวมทั้งงานประกันคุณภาพการศึกษา การรักษาและความปลอดภัยของผู้ป่วย

๔. การพัฒนาอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม

การพัฒนาสมรรถนะทั่วไปจากการประเมิน

๑) อาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรมมีหน้าที่เขียนรายงาน และแผนการพัฒนาสมรรถนะของตนเอง (Individual Development Plan : IDP) ในการพัฒนางานประจำ หรือพัฒนาสมรรถนะของตนเอง และแจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงานทราบ เพื่อของบประมาณในการพัฒนา เช่น การฝึกอบรมระยะสั้น ข้อตกลงในการพัฒนางานหรือโครงการที่รับผิดชอบ เป็นต้น

๒) หัวหน้ากลุ่มงานของโรงพยาบาลเครือข่ายฯ มีหน้าที่สนับสนุนกระบวนการพัฒนาตนเองเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ของอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม รวมถึง การประเมินผลการพัฒนาของอาจารย์ในรอบการประเมินถัดไป

การพัฒนาสมรรถนะต่อยอด

อาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม สามารถทำโครงการเพื่อขอพัฒนาสมรรถนะต่อยอด เช่น การขออนุมัติลาศึกษาต่อในสาขาต่อยอดด้านเวชศาสตร์ครอบครัว เช่น Geriatric และ Palliative care หรืองานวิจัยทางคลินิก การขออนุมัติลาศึกษาต่อด้านบริหาร หรือขอทุนการศึกษาเพื่อลาศึกษาต่อต่างประเทศตามระเบียบ ก.พ. หรือ การลาศึกษาต่อในระดับมหาบัณฑิตหรือดุษฎีบัณฑิตทั้งในและต่างประเทศ โดยกลุ่มงานของแต่ละโรงพยาบาลในเครือข่ายฯ มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมตามระเบียบของทางราชการ

เครือข่าย สถาบันฝึกอบรม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีนโยบายให้ อาจารย์ต้องเข้ารับการอบรมการเรียนการสอนด้านแพทยศาสตรศึกษา ในช่วงปีแรกหลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ และหลังจากนั้นจะมีการเข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวนความรู้ทุก ๆ ๕ ปี และมีการสนับสนุนให้อาจารย์แพทย์ขอทุนการศึกษาด้านแพทยศาสตรศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

ทวิลาภ ตันสวัสดิ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ทวิลาภ ตันสวัสดิ์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

สำเนาถูกต้อง



(นายณฤตย์ คุ่มยา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ